

Ronald Gill | Senior IT Recruiter

Naam : Ronald I. Gill
Woonplaats : Nootdorp
E mail : ronald@gillpro.nl
Telefoon : +31 (0) 6 15 513 531
Beschikbaar : Per direct, voor 16 tot 32 uur per week.



Algemeen

Ik ben een senior (IT) recruiter en ervaren Talent Sourcer met meer dan 35 jaar ervaring. Ik beschik over een groot netwerk en functionele kennis van IT-landschappen. Als interim recruiter & sourcer voor (corporate) klanten heb ik vele vacatures vervuld voor rollen als:

- Architecten, informatie analisten en business consultants,
- Infra specialisten, cyber security professionals en IT risk managers,
- Devops engineers en functioneel beheerders,
- Data Scientisten en Data Engineers,
- Scrum masters, agile coaches en product owners.
- Developers (Java en .Net), Low code developers en (automated) testers.
- Non IT Functies, zoals o.a. Customer Experience, Ondersteuners, Team Leads en Managers.

Ik heb ervaring met grootschalige wervingstrajecten in het publieke domein, Finance en IT/Telecom. Ik ben op goed de hoogte van de (IT-) arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden en vind het een uitdaging om de propositie van de werkgever te formuleren, een arbeidsmarkt strategie te bedenken en uiteindelijk de organisatie 'verkopen' aan de kandidaat. Ook heb ik diverse events (mede) georganiseerd en bijgewoond.

Als lead recruiter / consultant heb ik de EVP van organisaties ontwikkeld, arbeidsmarkt strategieën bedacht en recruitment teams geleidt, gecoached en bijgestuurd. Ik werk altijd kandidaat gedreven en ik put er energie uit, om een kandidaat aan een nieuwe baan te helpen.

Ik vervul vacatures door een combinatie van actief benaderen van IT-professionals en gerichte arbeidsmarkt communicatie. Bij actieve werving maak ik gebruik van actuele tools voor (automated) sourcing, zoals Linked Helper, LI Recruiter seat, X Ray, Contact2 en Lusha. Verder ben ik bekend met meerder ATS oplossingen of AMC platforms als Connexys, BullHorn, Tom Tailor, Carerix, Vonq, RecruitRobin, en Wonderkind.

Opdrachten

BrainCap IT Professionals BV

Juli 2023 – Oktober 2023 (part-time, 24 uur per week)

IT-recruiter

Tools: LinkedIn Recruiter Seat, Linked Helper, X-Ray Recruitement

Situatie: BrainCap is onderdeel van een IT-bedrijf met meer dan 150 IT Professionals. Men detacheert onder meer Business Analisten, Functioneel beheerders, Testers, Systeembeheerders en ontwikkelaars op opdrachten bij klanten als het UWV, de Politie, de belastingdienst en de DNB.

Aanpak: Aantrekken van IT-professionals middels sourcing, vormgeven en inzetten van arbeidsmarkt communicatie. In kaart brengen en bijhouden van de vacature vraag, verzorgen wekelijkse en maandelijkse recruitment rapportages, intensieve samenwerking met de accountmanagers, field manager en de directeur van BrainCap.

UWV KS&S, IV Afdeling

December 2021 – April 2023

Senior IV-recruiter

Tools: Connexys, Tom Tailor, Vonq, LinkedIn recruiter seat, diverse sourcing tools en AMC platforms

Situatie: Ingezet op de afdeling Klant & Service (1.500 FTE) als IV recruiter voor het project IV-opstapeling. K&S is een van de 5 bedrijven binnen het UWV, K&S is de internet contact organisatie. UWV betaalt haar personeel voor sommige functies onder de markt, de uitdaging is dan om mensen met de juiste activiteiten, 'pitch' en salaris onderhandeling over de streep te trekken.

Aanpak: Aantrekken en inhuur van IT-professionals middels sourcing, vormgeven en inzetten van arbeidsmarkt communicatie. In kaart brengen en bijhouden van de vacature vraag, verzorgen wekelijkse en maandelijkse recruitment rapportages, intensieve samenwerking met de HR-afdeling en de IV-teams. Bij het begin van de opdracht heb ik (samen met een collega interimmer) de EVP gedefinieerd, de arbeidsmarkt strategie bepaald een nieuw ATS (Tom Tailor), K&S landingspagina en Vonq geïmplementeerd, de EVP gedefinieerd, en de arbeidsmarkt strategie bepaald.

Resultaat: Gemiddeld 5 plaatsingen per maand, vacatures vervuld voor o.a. Business Consultants, Informatieanalisten, architecten, ontwikkelaars, infra engineers, Data Scientists en testers. Voor de meest schaarse doelgroepen heb ik een geautomatiseerde sourcing tool gebruikt om grote aantallen kandidaten te kunnen benaderen.

Stater NV & Atos, RPO project via Sterksen

januari 2021 – December 2021

Lead IT-recruiter

Tools: Carerix, LinkedIn recruiter seat, Vonq, diverse sourcing tools en AMC platforms

Situatie: Ingezet op RPO (recruitment process outsourcing) projecten van Sterksen. 2 maanden voor ATOS gewerkt, door corona is dit project gestopt. Door Sterksen direct doorgeplaatst als sourcer van de meest schaarse profielen bij Stater. Stater (1500 FTE) verzorgt hypotheek automatisering en is een joint venture van ABN AMRO en Infosys. Binnen Stater doorgewoerd naar End to End recruiter en uiteindelijk Lead recruiter. Stater is als werkgever redelijk onbekend in Nederland, de uitdaging is dan om mensen met de juiste activiteiten, 'pitch' en salaris onderhandeling over de streep te trekken.

Aanpak: Aantrekken van IT-professionals middels sourcing en inzetten van arbeidsmarkt communicatie. In kaart brengen en bijhouden van de vacature vraag, verzorgen wekelijkse en maandelijkse recruitment rapportages, intensieve samenwerking met de HR-afdeling en de IT-afdelingen. Verder heb ik de arbeidsmarkt strategie geformuleerd en 3 sourcers voor 10 uur per week aangetrokken.

Resultaat: Gemiddeld 5 plaatsingen per maand, vacatures vervuld voor o.a. Business Consultants, Informatieanalisten, architecten, ontwikkelaars, infra engineers, Risk/Informatie beveiliging en testers. Voor de meest schaarse doelgroepen heb ik een geautomatiseerde sourcing tool gebruikt om grote aantallen kandidaten te kunnen benaderen.

Randstad Risesmart

Oktober 2020 – maart 2021

Branding Specialist/ job coach

Tools: Workday, Insight

Situatie: Ingezet op een outplacement project voor 2 Corporate klanten van Randstad Risesmart. Het betreft een groot Nederlands Horeca bedrijf (4000 m/v) dat bedrijfsrestaurants exploiteert en een wereldwijd IT-bedrijf/online platform (17.500 m/v). Beide bedrijven moesten reorganiseren vanwege de coronacrisis.

Aanpak: Begeleiden boventallige (ICT) medewerkers naar nieuw werk, herschrijven Cv's, LinkedIn profielen en motivatie brieven.

Nationale Politie, dienst ICT

Aug 2019 – September 2020

Interim Senior IT-recruiter

Tools: Tangram, Easycruit, Excel, MS Office, Youforce

Situatie: Er moesten schaarse IT-professionals geworven worden. IT-recruitment bij de Politie is een uitdagend proces met lange doorlooptijden door de intensieve screening, een politiek gevoelige organisatie en ingewikkelde administratieve processen. Bij de afdeling waar ik werkte wisten wij de doorlooptijden in te korten door slagvaardig en proactief te werken.

Aanpak: Inventariseren behoeftes en benodigde skills. ICT-specialisten sourcen, werven en pijplijnen opbouwen voor o.a. Cyber Security, infrastructuur en devops productie omgevingen. Tevens verantwoordelijk voor interne sollicitanten en in enkele gevallen externe bureaus ingeschakeld.

Resultaat: In deze uitdagende setting wist ik gemiddeld 7 hoogwaardige IT-professionals per maand aan te nemen. Ingevulde vacatures voor cyber/securityspecialisten, Infra Engineers, Devops Engineers, Architecten, Business Analisten, BI Engineers en data scientists.

Rabobank HQ

mei 2017 – juni 2019

Global Corporate IT Recruiter, End-to End Global IT-recruitment

Tools: Taleo, Excel, MS Office, Changepoint

Situatie: Rabobank is een complexe en constant veranderende organisatie, met ingewikkelde politieke structuren en processen. Mijn (behaalde) target was het aannemen van > 130 IT-specialisten per jaar.

Aanpak: In kaart brengen vacatures, schrijven functieprofielen, recruitment planning en arbeidsmarkt communicatie. Ook bij Rabobank een combinatie van actieve en passieve werving toegepast. 50% van de vacatures ingevuld met kennis werkers uit het buitenland. In enkele geval een deta of w&s bureau ingezet.

Resultaat: Ingevulde vacatures: Cyber Security Specialisten, IT-security engineers, .Net/Java developers, BI-specialisten, Infra Ops Engineers, Devops Engineers, Architecten, Business Analisten, data engineers, data scientists.

Vodafone Ziggo

Oktober 2015 - mei 2017

Corporate IT Recruiter

Tools: PeopleXS, Excel, MS Office, Changepoint, Scrum, Agile

Situatie: Na de overname van Ziggo door UPC/Liberty Global en fusie van Ziggo en Vodafone is er bij Vodafone een grote behoefte ontstaan aan hoogwaardige professionals.

Aanpak: Vacatures kwalificeren, recruitment planning opgezet, sourcing, interviews kandidaten, adviseren hiring managers, salaris onderhandeling en aannemen zowel externe als interne kandidaten. Internationale recruitment geïnitieerd en opgezet voor het aannemen van kenniswerkers uit Israël, India en Suriname. Opleiden en coachen van een trainee recruiter, inwerken collega's.

Resultaat: Bij VodafoneZiggo heb ik > 150 kandidaten aangenomen op MBO, HBO en Academisch niveau. Zeer diverse IT en Telco profielen op Infra, Architectuur, Business Consultancy en Network securitygebied.

Group Open & Ultimium ICT-detachering

Februari 2009 - juli 2015

IT Recruiter & Accountmanager

Groupe Open (4000 m/v) is een Franse, beursgenoteerde IT-dienstverlener met vestigingen in o.a. Frankrijk, Spanje, België, Nederland, Oekraïne en China. Bij Groupe Open heb ik een 3-tal rollen vervuld: recruiter voor vast personeel en inhuur, Business Unitmanager (team van 40 m/v) en accountmanager. Bij Ultimium vervulde ik een vergelijkbare functie, Ultimium is een IT-dienstverlener voor Unix/Linux/Microsoft/Cisco en Cyber Security.

Werkgebied: IT-infra/cloud specialisten, consultants, projectmanagers en ontwikkelaars. Ontwikkelen EVP en arbeidsmarkt strategie. Klanten die ik bediende waren o.a. Min V&J, KPN, Gemeente Purmerend, PinkRocade, IBM, Fujitsu, Mammoet, Yamaha, VOPAK, & de Politie. Werving van vaste IT-professionals, free lance en uitzendkrachten. Coördinatie, contractbeheer en stroomlijnen inhuur, coördinatie en aanbieden/plaatsen van eigen It profs op alle DAS marktplaatsen, zoals de Politie, NS, Rijksoverheid, gemeentes en nutsbedrijven.

Voor 2009

2005 - 2009 | Corporate Recruiter a.i. | ECT, CAK, British Telecom, ABN-AMRO

1988 - 2005 | Sales manager, Recruiter & Intercedent | Netpro Curaçao, MultiSystems, USG, Content, MinDef

1987 – 1988 | Marechaussee 2e klasse | Koninklijke Marechaussee

Opleiding, cursussen & vrije tijd

Algemeen

- 1984 - 1987 Werktuigbouwkunde, TU Delft, Propedeuse behaald.
- 1977 – 1983 VWO-B, Peter Stuyvesant College, Willemstad, Curaçao, diploma behaald.

IT Producten & Techniek

- 2018 Theorie behaald voor PPL A SEP (Sport vlieger, Single Engine), 9 vakken score van 88%.
- 2012 VMWare certified sales professional, VSP5, VMWare.
- 2012 Citrix certified sales professional, CSP-009, Citrix.
- 2011 RES Channel sales training RST-500, RES.

Sales & Recruitment

- 2020 Certificering Jobcoach/Branding Specialist, Randstad Risemart
- 2018 Workshop wervende vacature teksten schrijven, Voortekst & Rabobank
- 2017 Papi (assessment) certificering, Cubiks.
- 2015 Training Marktplaatsen en DAS voor inhuur, Ntwrk Recruiters.
- 2009 Training Telefonische verkoop, B2B, RedFoxBlue.
- 2009 Training Carerix Recruitment Software, Carerix.

Hobby's en neven activiteiten

- Bouw, onderhoud en verhuur vakantiehuis op Curaçao
- Motorrijden, motoronderhoud, 'smart' en groen maken van mijn woonhuis en vakantiehuis.
- Luchtvaart, behalen van het PPL A vliegbrevet (gepauzeerd wegens covid)
- Familie, vrienden, wandelen, fietsen en klussen voor mijzelf en anderen
- Restauratie van audioapparatuur.
- Bouw van eigen website m.b.v. AI Tools en o.a. Canva.